

# **BELEIDSPLAN 2008 t/m 2012**

## **1. Inleiding**

Bestuur en commissies hebben hun visie voor de periode 2009 tot en met 2012 in dit beleidsplan opgenomen. Als een rode draad in visie en beleid loopt de onzekerheid met betrekking tot de plannen van de gemeente Haarlem met ons sportpark Ruud van der Geest en directe omgeving. Zoals wellicht bekend heeft de gemeente een reeds lang lopend plan voor de verhuizing van het voetbalstadion van de voetbalclub Haarlem. Bij uitvoering van dit plan zal het huidige stadion worden gesloopt en komt er ruimte voor mogelijk woningbouw. Wij verwachten als bestuur dat de gemeente Haarlem de omgeving van het stadion bij hun plannen zal betrekken met mogelijk verstrekkende gevolgen voor ons sportpark en onze tennisvereniging in het bijzonder.

Vanuit het bestuur zijn hierover gesprekken met de gemeente gevoerd. Bij het opstellen van dit beleidsplan was er nog geen duidelijkheid over de plannen van de gemeente. Het bestuur zal de ontwikkelingen op dit punt nauwgezet volgen en met de gemeente in gesprek blijven.

## **2. Evaluatie van het beleidsplan 2004-2008**

Het is goed om even achterom te kijken en de eerder vastgelegde visie met de gestelde doelen te toetsen aan de realisatie.

In het beleidsplan 2004-2008 is als visie het volgende kernpunt opgenomen:

*TV Kontakt is een financieel gezonde vereniging die de tennissport in een zo breed mogelijke zin dient.*

Ter realisatie van de visie heeft het bestuur zich in 2004 voor de periode tot en met 2008 de volgende doelen gesteld.

### **1. het verder professionaliseren van bestuurlijke activiteiten**

*Dit is gerealiseerd door:*

- a. verder gaande afspraken met het externe administratiekantoor (=uitbreiding van de dienstverlening)*
- b. uitbreiding van het secretariaat (meer en bredere kennis en een lager continuïteitsrisico)*
- c. uitbreiding van de uren van de vestigingsmanager gekoppeld aan ruimere verantwoordelijkheden en bevoegdheden.*

### **2. het wijzigen van de organisatorische opzet van de vereniging en de stichtingen waarvoor zij mede verantwoordelijkheid draagt;**

*De organisatiestructuur van de stichting Ruud van der Geest is, als eigenaar en beheerder van de opstallen op ons sportcomplex, gewijzigd. De beide verenigingen die gebruik maken van het sportcomplex (handbalvereniging de Blinkert en*

*tennisvereniging Kontakt) leveren elk twee bestuursleden voor deze stichting. Verder maken de voorzitters van de beide verenigingen deel uit van het bestuur en geven hiermee invulling aan het verenigingsoverleg.*

*Naar verwachting zullen in juni 2008 de aan de nieuwe situatie aangepaste statuten van de stichting notarieel zijn verleden en zal er vanaf dan binnen de nieuwe organisatiestructuur worden gewerkt.*

*Verder zijn er met de Stichting Ruud van der Geest en met de Blinkert afspraken gemaakt met betrekking tot de grootte en de aanwas van het eigen vermogen van de stichting.*

3. het verbeteren van de tennisprestaties van een zo groot mogelijk aantal leden; *aan alle seniorleden worden zomer en winter tennislessen aangeboden op de binnenbanen van het sportpark tegen een zeer acceptabele vergoeding.*

*Hier maakt een groot aantal leden gebruik van. De trainingen worden gegeven door Prince Tennis Organisatie (PTO) en worden tweemaal per jaar geëvalueerd en zonodig aangepast.*

*Voor de jeugdleden is er een groot aanbod van trainingen op maat (leeftijd en aanleg) Door de ambities en de inspanningen van de Commissie Wedstrijd is een groot aantal seniorleden actief in competities en/of nemen deel aan de open toernooien op ons sportpark. Het spelen tegen tennissers van buiten de vereniging leidt, naast het plezier dat men hieraan beleeft, tot hogere tennisprestaties van de deelnemers.*

4. het bevorderen van de gezelligheid in de vereniging; *een goede sfeer en gezelligheid komen niet aanwaaien. Drie zaken die ons inziens in belangrijke mate hebben bijgedragen aan de hele prettige omstandigheden waaronder onze leden hun tennissport op ons sportpark kunnen uitoefenen zijn:*

- 1. het brede scala van activiteiten die onze Commissie Recreatie jaarlijks organiseert;*
- 2. de verbouwing/uitbreiding van de kantine*
- 3. de vrijwilligers die de kantine via het draaien van bardiensten een dikke 100 uur per week gastvrij open houden .*

5. het actief stimuleren van de instroom van jeugdleden en het doorlopend werken aan het behoud van de jeugd voor onze vereniging

*De Commissie Jeugd moet er vrijwel continu hard aan trekken om het aantal jeugdleden op niveau te houden. Zoals de meeste tennisverenigingen heeft ook onze vereniging al een aantal jaren te maken met een kleinere instroom van jeugdleden die*

*niet, of niet volledig, de uitstroom van jeugdleden compenseert. Deze ontwikkeling baart de Jeugdcommissie en het bestuur zorgen. De ledenvergadering is vorig jaar akkoord gegaan met het aan de Jeugdcommissie beschikbaar stellen van extra financiële middelen over een periode van drie jaar. Met deze financiële injectie heeft de Jeugdcommissie mogelijkheden voor het verder ontwikkelen van nieuwe activiteiten voor de jeugdleden. In het hoofdstuk 'beleidsplan van de Commissie Jeugd' is hier meer over opgenomen.*

Op grond van het bovenstaande kunnen we vaststellen dat door inspanning van bestuur, commissies en vele vrijwilligers de doelstellingen, zoals opgenomen in het beleidsplan 2004-2008 zijn gehaald.

We zijn sportief, organisatorisch en financieel een sterke vereniging geworden die aan zo'n duizend leden heel veel (tennis-)plezier biedt.

### **3. Algemene organisatiedoelstellingen**

1. De activiteiten van T.V. Kontakt zijn primair gericht op het geven van de gelegenheid tot het beoefenen van de tennissport aan haar leden.
2. Gestreefd wordt het ledenaantal op het maximale niveau te brengen en te houden. Met het huidige aantal van 9 buitenbanen bereiken we met +/- 1000 senior- en jeugdleden onze limiet.
3. Via de bestuursleden die vanuit TV Kontakt zitting hebben in het bestuur van de Stichting Ruud van der Geest zal - in goed overleg met de bestuurders die vanuit de Blinkert zitting hebben - verder worden gewerkt worden aan:
  - a. een verdere professionalisering van bestuur en organisatie
  - b. een goede financiële structuur
  - c. het vrijmaken van middelen voor het moderniseren/opknappen van de kleed- en sanitaire ruimtes
4. In zijn algemeenheid zal worden gestreefd naar een sportparkbrede professionele, efficiënte en transparante organisatie met duidelijke taken en bevoegdheden voor de mensen die de dagelijkse gang van zaken op het sportpark regelen en een bestuur dat de hoofdlijnen van het beleid uitzet, waar nodig zaken accordeert en op enige afstand controleert

### **4. SPECIFIEKE DOELSTELLINGEN**

Door de in de inleiding opgenomen zinsnede met betrekking tot de mogelijke plannen van de gemeente met betrekking tot ons sportpark zijn er voor de komende jaren geen grote investeringen gepland en ook niet begroot. Uiteraard zullen wel alle noodzakelijke aanschaffingen en vervangingen plaatsvinden waaronder verbeteringen aan de website. Zowel TV Kontakt als de Stichting Horeca Exploitatie Kontakt (HEK) beschikken over een goede financiële structuur met gezonde eigen vermogens die bij een eventuele verhuizing van ons sportpark heel goed van pas zullen komen. Waar mogelijk zal voor dit doel in de komende jaren de eigen vermogenspositie verder worden verstevigd.

### **5. Doelstellingen per aandachtsgebied**

Algemeen beleidsplan 2008 t/m 2012

De doelstellingen van de onderstaande commissies zijn separaat in dit beleidsplan opgenomen.

1. commissie recreatie
2. commissie wedstrijd
3. commissie jeugd

## **6. Communicatie**

De website zal worden geprofessionaliseerd en zodanig worden ingericht dat het secretariaat er zelf informatie op kan zetten en af kan halen.

Het jaarlijks terugkerend bewaarnummer zal worden gehandhaafd. Het TV-Kontakt-nieuws komt in de vorm van periodieke informatie op de website maar ook in een beperkt aantal in papierenuitvoering bij het ahangbord in de kantine.

## **7. Commerciële zaken**

Er wordt gestreefd naar een sober doch efficiënt beleid ten aanzien van commerciële zaken binnen onze vereniging.

Afspraken met sponsors worden contractueel vastgelegd waarbij de daaruit voortvloeiende verplichtingen wederzijds strikt worden nagekomen.

Wij kennen binnen onze vereniging drie soorten sponsoring:

- a. winddoek sponsors
- b. adverteerders
- c. doelgroepen- evenementensponsoring
- d. combinatie van a, b en c

Vanzelfsprekend wordt bij het aantrekken van nieuwe sponsors rekening gehouden met de aanwezige sponsors en mogen sponsors op geen enkele wijze invloed hebben op het beleid van de vereniging.

## **8. Horeca (Stichting Horeca Exploitatie Kontakt, afgekort HEK)**

Doelstelling van de Horeca is het optimaal faciliteren van de sport- en gezelligheidsactiviteiten van de aan het park verbonden verenigingen.

De bestuurlijke vorm voor de horeca blijft onveranderd namelijk: beheer en bestuur blijft te allen tijde de verantwoordelijkheid van TV-Kontakt

Het bestuur van de stichting HEK wordt gevormd door de voorzitter, secretaris en penningmeester van TV-Kontakt waarbij er voor het secretariaat een belangrijke uitvoerende rol is weggelegd. De vestigingsmanager heeft ook over de HEK de dagelijkse leiding en adviseert het bestuur in brede zin.

Ten aanzien van het prijsbeleid worden er wederom geen principiële veranderingen voorzien, hetgeen betekent dat de prijs slechts dan wordt aangepast indien er zich significante wijzigingen voordoen b.v. bij prijsverhogingen door leveranciers, structurele verhogingen van vaste kosten of veranderingen van overheidswege (btw-aanpassing)  
Getracht zal worden de prijzen op een acceptabel niveau te houden.

Het bestuur streeft er naar zo goed uitvoering te geven aan de door de overheid opgelegde regelgeving en de uitvoering daarvan en het strikt naleven van de regelgeving ten aanzien van het roken. Hierbij zal ook de sociale controle (elkaar zonodig aanspreken bij niet naleving) noodzakelijk zijn.

## **9. Personeelsbeleid**

### Medewerkers in loondienst

Zowel de Stichting Ruud van der Geest, de Stichting Horeca Exploitatie Kontakt als TV Kontakt hebben medewerkers in loondienst. Het formele werkgeverschap is ondergebracht bij de Sportservice Noord-Holland die onder meer de arbeidscontracten en de salarisadministratie verzorgt.

Vanuit de materiële werkgeverschap dragen bovenvermelde werkgevers zorg voor een veilige werkomgeving, de periodieke werkoverleggen, de aansturing en de functionerings- en beoordelingsgesprekken. Met de beide clubtrainers (ook in loondienst) zijn frequente contacten in de vorm van werkoverleggen en seizoengesprekken.

### Vrijwilligers

TV Kontakt, en met name ook de HEK, kunnen niet buiten de inzet van vrijwilligers. Het beleid is erop gericht de vrijwilligers in een prettige werkomgeving en in een goede werksfeer hun vrijwilligerswerk te laten uitvoeren. Doel is de vrijwilligers lang bij respectievelijk de vereniging en de stichting 'binnen te houden' doch vanwege de niet te vermijden mutaties is het wervingsbeleid (persoonlijke benadering van leden) een vrijwel continue proces.

## **10.Financiën**

Het financieel beleid van de vereniging dient een volledig transparant karakter te dragen hetgeen tot uitdrukking komt in het presenteren van niet alleen de gecontroleerde jaarcijfers van de vereniging op de ledenvergadering, maar ook het afleggen van het gevoerde financiële beleid van de stichtingen waarvoor zij mede bestuurlijke verantwoordelijkheid draagt.

Jaarlijks zal het bestuur een begroting voor het daarop volgende verenigingsjaar ter goedkeuring voorleggen aan de algemene leden vergadering.  
Onveranderd blijft het beleid rondom het “gezonde eigen vermogen” voor zowel de tennisvereniging, de stichting HEK en de stichting Ruud van der Geest.